

Caro collega,

con piacere e senso di responsabilità ho accettato di prendere il testimone da Roberta Casali che, con grande professionalità e impegno, ha condotto AMPIT, in qualità di primo Presidente, durante i primi tre anni di vita associativa.

Sono stati tre anni all'insegna dello sviluppo di un *concetto*, prima ancora di un'organizzazione, che per il nostro paese è certamente "*innovativo*". Per la verità non vorremmo che tale concetto sia "*innovativo*" perché stiamo parlando di professionalità, etica, merito, trasparenza, responsabilità sociale, ecc.: tutte caratteristiche che in AMPIT associamo al ruolo del manager e che in Italia, purtroppo, non sono ancora espresse a quel livello che tutti auspichiamo a garanzia di un adeguato sviluppo delle imprese e delle comunità in cui queste insistono.

Per coloro che si affacciano al mondo di AMPIT per la prima volta riassumo in poche parole chi siamo:

- **AMPIT è un'associazione senza scopo di lucro** creata nel solco della normativa sulle attività professionali non regolamentate (Legge n. 4/2013) e sul Sistema nazionale di Certificazione delle Competenze (D. Lgs. n. 13/2013).
- **AMPIT associa manager di elevata professionalità** e diversificate esperienze, nel pubblico come nel privato.
- **Etica, merito, trasparenza e responsabilità sociale** sono i valori in cui crediamo, che vogliamo esercitare e trasmettere, che riteniamo indispensabili per la crescita del nostro Paese.

A tal fine, e con nostra grande soddisfazione, il **Ministero dello Sviluppo Economico ha iscritto AMPIT** nell'**ELENCO** pubblico delle Associazioni che rilasciano attestato di qualità dei servizi professionali offerti dai propri associati. Questo fondamentale risultato legittima le ambizioni di AMPIT di essere **l'Associazione di riferimento per tutti i manager** che vogliono sviluppare e qualificare la propria professionalità **in un business network di elevato standing**.

AMPIT, infatti, individua nel management l'espressione di una specifica professione, da sostenere con azioni continue di formazione e da potenziare attraverso l'autosviluppo e la cura dell'identità professionale, a prescindere dalle regole d'ingaggio della managerialità in Italia, oggi non più solo definita da specifici livelli d'inquadramento contrattuale, da forme d'impiego e da denominazioni funzionali (temporary manager, innovation manager, manager di rete...).

In sintesi, **AMPIT propone ai suoi Soci:**

- Networking professionale di elevato standing;
- Aggiornamento, confronto e diffusione di cultura manageriale;
- Sostegno e sviluppo dell'identità professionale del manager;
- Formazione e qualificazione delle competenze;
- Rappresentanza delle istanze manageriali presso le opportune sedi istituzionali e politiche;
- Programmi speciali e azioni di responsabilità sociale.

Le informazioni sulle finalità, sulle attività e sugli organi dell'Associazione si trovano sul sito **www.ampit.it**.

Il manager è un attore fondamentale del processo di crescita del Paese e noi, con AMPIT, siamo orgogliosi di fare la nostra parte, contribuendo a un nuovo slancio economico e sociale.

TI ASPETTIAMO. ASSOCIATI.

Giuseppe De Giovanni

Presidente Consiglio Direttivo